

**LA LEGISLATURA DE LA PROVINCIA DE ENTRE RIOS SANCIONA CON FUERZA DE:**

**LEY**

**LA CREACION DE LA DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL DEPENDIENTE DE LA SECRETARIA DE TRABAJO, DEL MINISTERIO DE GOBIERNO Y TRABAJO DE LA PROVINCIA DE ENTRE RIOS.**

**CAPITULO I**

**DE LA CREACION DE LA DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL**

**Artículo 1°)**- Crease la **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL** como perteneciente a la Secretaria de Trabajo, del Ministerio de Gobierno y Trabajo de la Provincia de Entre Ríos



**Artículo 2°)-** Todo conflicto de derechos laborales, sean de carácter individual o pluriindividual que deba someterse a la Justicia Laboral de la Provincia de Entre Ríos, deberán ser sometido obligatoriamente en forma previa a la **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL**, la que deberá laudar el conflicto.

**Artículo 3°)-** Quedaran exceptuados de la conciliación previa obligatoria las siguientes acciones:

a)- Las acciones de Amparos, diligencias preliminares y prueba anticipadas.

b)- Las demandas contra el Estado Nacional, Provincial o Municipios.

c)- Las acciones laborales entabladas contra empresas que se encuentren en situación de concurso o quiebra, u otra situación de las previstas dentro de la Ley N° 24.522.

d)- Las medidas cautelares que tengan por objeto asegurar o proteger un derecho laboral.

**Artículo 4°)**- La **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL** estará dirigida por un Director de Conciliación Laboral designado por el Poder Ejecutivo Provincial,quien tendrá las facultades de control, administración y coordinación del sistema conciliatorio creado en la presente ley.



**Artículo 5°)-** Crease el **FONDO DE FINANCIAMIENTO DE LA DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL,** a los fines de solventar todos los aspectos patrimoniales del sistema de conciliación obligatoria creado por la presente.

Dicho fondo estará formado de la siguiente manera:

**a)-** Los aportes presupuestarios o económicos que realice el Poder Ejecutivo Provincial, el Ministerio de Gobierno o cualquiera otra área del estado Provincial.

**b)-** Todos los ingresos que se generen en concepto de tasas, aranceles, multas y/o cualquier otra suma que se establezca.

**c)-** Las donaciones, legados u cualquier otro acto de carácter gratuito que se realice a favor de la **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL.**

**Artículo 6°)-** El **FONDO DE FINANCIAMIENTO** será administrado por la Secretaria de Trabajo de la Provincia de Entre Ríos, de acuerdo a la legislación y reglamentación vigente.



**CAPITULO II**

**DEL PROCEDIMIENTO CONCILIATORIO**

**Artículo 7°)** - **Demanda de Conciliación**. El reclamante por sí o a través de apoderado, formalizará el reclamo ante la **Dirección de Conciliación Laboral**, consignando en forma clara y sintética su petición.

**Artículo 8°) -** La **Dirección de Conciliación Laboral** notificará al conciliador designado para el caso, adjuntándole el formulario previsto, este citará a las partes a una audiencia que deberá celebrarse dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes.

**Artículo 9°)-** De lo actuado en la audiencia conciliatoria se labrará acta circunstanciada.

La conciliación en ningún caso podrá realizarse sin la presencia física del trabajador en la audiencia.

**Artículo 10°)-** Las partes deberán ser asistidas obligatoriamente por un letrado de la matrícula provincial, o en el caso de los trabajadores, podrán optar por ser representados por la asociación sindical de la actividad con personería gremial, lo cual deberá ser acreditada, la entidad deberá ser patrocinada necesariamente por un letrado.



**Artículo 11°)-** El conciliador dispondrá de un plazo de diez (10) días hábiles, contados desde la celebración de la audiencia para cumplir su cometido. Las partes, de común acuerdo, podrán proponer una prórroga de hasta cinco (5) días hábiles, que el conciliador concederá si estima que la misma es conducente a la solución del conflicto. La denegatoria de la prórroga será irrecurrible. Vencido el plazo sin que se hubiere arribado a una solución del conflicto, se labrará acta y quedará expedita la vía judicial.

**Artículo 12°)-** A pedido de las partes intervinientes en el proceso conciliatorio, el conciliador podrá recabar información que se considere pertinente de las oficinas públicas, organismos oficiales y prestadores de servicios públicos, informes y antecedentes, como así también solicitar certificados sobre hechos concretos atinentes a las causas en las que se tramiten las conciliaciones de esta ley. El requerimiento deberá formularse siempre por escrito. Estos pedidos deberán ser evacuados por el organismo correspondiente en el término de 3 (tres) días hábiles.



**Artículo 13°)-** Dentro de los plazos anteriores, el conciliador podrá convocar a las partes a las audiencias que considere oportunas. Cada incomparencia injustificada será sancionada con una multa equivalente al cincuenta por ciento (50 %) del valor del arancel que perciba el conciliador por su gestión.

**Artículo 14°)-** El acuerdo conciliatorio se instrumentará en un acta especial firmada por el conciliador y por las partes, sus asistentes y sus representantes, si hubieren intervenido y se hallaren presentes. Los términos del acuerdo deberán expresarse claramente en el acta especial. El acuerdo deberá ser elevado por el conciliador a la **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL** en el plazo de 5 días hábiles.

Para el caso que el conciliador no cumpla con la elevación en el plazo antes indicado, será pasible de la pena de multa que establezca la reglamentación.

**Artículo 15°)-** El acuerdo celebrado se someterá a la homologación de la **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL,** la que la otorgará cuando entienda que el mismo implica una justa composición del derecho y de los intereses de las partes conforme a lo previsto en el artículo 15º de la Ley de Contrato de Trabajo.



**Artículo 16°)** La **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL** emitirá resolución fundada homologando, rechazando u observando el acuerdo conciliatorio, dentro del plazo de

Siete (7) días hábiles contados a partir de su elevación. Dicha resolución será comunicada al conciliador para que notifique a las partes interesadas.

**Artículo 17°) -** La **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL** podrá formular observaciones al acuerdo, devolviendo las actuaciones al conciliador para que, en un

Plazo no mayor de siete (7) días, intente lograr un nuevo acuerdo que dé cumplimiento a las observaciones señaladas.

**Artículo 18°) -** En el supuesto que se la **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL** deniegue la homologación, dará al interesado una certificación de tal circunstancia, quedando así expedita a las partes la vía judicial ante el fuero laboral.

**Artículo 19°) -** En caso de incumplimiento del acuerdo conciliatorio homologado por el empleador, éste será ejecutable ante los Juzgados competentes en materia laboral mediante el procedimiento de ejecución de sentencia. En este supuesto, el Tribunal, le impondrá al empleador una multa a favor del trabajador de hasta el treinta por ciento



(30%) del monto conciliado. Además, corresponderá una multa del diez por ciento (10) % que será destinado al **FONDO DE FINANCIAMIENTO DE LA DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL** creado según el artículo 5°.

**Artículo 20°)- PRESCRIPCION:** Iniciado el procedimiento conciliatorio, este suspenderá el plazo de prescripción de las acciones derivadas del contrato de trabajo por el término de 6 meses.

**Artículo 21°)-** Cada acuerdo conciliatorio se comunicará, con fines estadísticos, a la **SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL** y al **CENTRO DE MEDIOS ALTERNATIVOS DE RESOLUCION DE CONFLICTOS (CEMARC)**.

**CAPITULO III**

**DE LOS CONCILIADORES**

**ARTICULO 22°)-** La **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL** creara el Registro Provincial de Conciliadores Laborales, teniendo a su cargo la constitución, calificación, coordinación, depuración, actualización y capacitación de los conciliadores.



**REQUISITOS PARA EL INGRESO**

**ARTICULO 23°)-** Dicho Registro regulará los requisitos necesarios para ser conciliador, debiendo exigirse como mínimo el poseer título de abogado con conocimiento acreditado en materia del derecho del trabajo, con experiencia de más de tres (3) años en la matrícula.

**INCOMPATIBLIDADES PARA EJERCER COMO CONCILIADOR LABORAL**

**ARTICULO 24°)-** El cargo de conciliador tiene las incompatibilidades e impedimentos que surjan para el ejercicio de la abogacía en la Provincia de Entre Ríos.

El conciliador no podrá representar, patrocinar o asesorar a quienes fueron partes en actuaciones en las que hubiere intervenido como tal, sino luego de dos años a partir de la

fecha de su cese en el Registro Provincial de Conciliadores Laborales, bajo pena de inhabilitación.

El conciliador no podrá intervenir en actuaciones en las que haya tenido vínculo contractual hasta dos años antes de su designación como conciliador con cualquiera de las partes, bajo pena de inhabilitación.

El conciliador podrá ser removido con causa conforme la reglamentación que al efecto se determine.



**RETRIBUCION DEL CONCILIADOR**

**ARTICULO 25º:** En todos los casos el trámite conciliatorio será gratuito para el trabajador.

Los honorarios del conciliador en el caso que no se llegue a acuerdo, serán a cargo de la **DIRECCION DE CONCILIACION** a través del **FONDO DE FINANCIAMIENTO** creado por el artículo 5º de la presente ley.

La determinación de los montos y formas de retribución de conciliadores y letrados de parte en el proceso conciliatorio, será determinado a través de la reglamentación de la presente ley.

**PACTO DE CUOTA LITIS**

**ARTICULO 26° -** Los letrados de partes están facultados a celebrar con sus patrocinados un pacto de cuota litis, el que no podrá exceder del diez por ciento (10 %) de la suma conciliada, el que, en cada caso, requerirá su presentación y ratificación personal.



**CAPITULO IV**

**REGLAMENTACION DE LA LEY**

**ARTICULO 27°)-** La reglamentación de la presente ley corresponderá al **PODER EJECUTIVO DE LA PROVINCIA DE ENTRE RIOS**, quien deberá hacerlo en el plazo de 90 días.

**ARTICULO 28°)-** Para el caso que en el proceso de aplicación de la presente ley surgiera alguna situación no prevista, en forma subsidiaria podrá aplicarse la **Ley Provincial N° 5.315 (CODIGO PROCESAL LABORAL)** o en su caso la **Ley N° 9796 (REGLAMENTO DE**

**MEDIACION PREVIA EN EL FUERO CIVIL Y COMERCIAL DE LA PROVINCIA DE ENTRE RIOS).**



**CAPITULO V**

**DISPOCISIONES TRANSITORIAS**

**ARTICULO 29°)-** Para el caso que, a la fecha de entrada en vigencia de la presente ley, ante el fuero laboral se hubieren iniciado juicios laborales en los cuales aún no se hubieren llevado a cabo la audiencia conciliatoria prevista en el **artículo 70 del Código Procesal Laboral**, estos trámites deberán ser remitidos a la **DIRECCION DE CONCILIACION LABORAL,** quien los derivara para que se aplique en ellos el mecanismo conciliatorio previsto en la presente.

**ARTICULO 30°): COMUNIQUESE.**